

Evidencia de:

Centro

PE01-Anexo03. Tabla para desplegar los objetivos de calidad del centro

Centro: ESCOLA UNIVERSITARIA POLITÉCNICA

Curso académico

2019-2020

Objetivos	Acciones	Responsables	Indicadores	Calendario	Recursos	Grado de cumplimiento
Potenciar el itinerario de formación dual del Grado en Ingeniería Eléctrica mediante la firma de convenios con empresas	- Reuniones de presentación de la formación dual a empresas - Envío de información (dossier) sobre la formación dual a la empresas	- Equipo directivo de la EUP. - Profesorado del centro	- Convenios firmados	Durante todo el curso académico	Ninguno.	
Desarrollo de una página web específica para el Máster de Eficiencia y Aprovechamiento Energético	- Creación de una web específica para el máster con el objetivo de lograr una mejor gestión de la información pública	- Coordinador del máster	- Implantación de la nueva web	Durante el mes de noviembre	Alojamiento web externo.	
Aumentar el nivel de participación de los estudiantes del Máster de Eficiencia y Aprovechamiento Energético en los procesos de evaluación de la docencia recibida.	- Campañas para promover la participación de los estudiantes del máster en las encuestas.	- Equipo directivo de la EUP. - Coordinador del máster - Comisión de Garantía de Calidad.	- Porcentaje de participación de los estudiantes del máster en las encuestas institucionales.	En cada uno de los períodos de evaluación del curso académico.	- Carteles. - Avisos en la web de la EUP. - Correos electrónicos. - Comunicación a través del tutor del PAT	
Política proactiva de captación de estudiantes.	- Realización de una competición de robótica en el centro para que participen centros de educación secundaria - Participación en campañas institucionales: Visita tu campus y las jornadas de puertas Abiertas organizada por el Campus Industrial.	- Equipo directivo de la EUP. - Profesorado de la EUP. - Estudiantes de la EUP. - PAS de la EUP.	- Número de visitas al centro por alumnos de secundaria. - Encuestas de satisfacción de las visitas.	Durante todo el curso académico.	- Laboratorios de la EUP. - Materiales de promoción.	
Impulsar la eficiencia	- Implantación de sistemas de ahorro de consumo de	- Equipo directivo de la EUP.	- Número de sistemas de ahorro de agua implantados.	Durante todo el curso académico.	- Disponibilidad presupuestaria desde la Oficina de	



energética y ahorro de consumo de agua	agua. - Cambio de sistemas de iluminación por lámparas LED				Medioambiente (OMA)	
Mejorar la gestión y coordinación de los procesos de ambientalización y sostenibilidad.	- Participación en el programa Green Campus de la UDC.	- Equipo directivo de la EUP. - Profesorado EUP. - Estudiantes EUP. - PAS de la EUP. - Oficina de medioambiente de la UDC.	- Implantación de los procedimientos de gestión ecológica bajo la bandera verde GreenCampus.	Durante todo el curso académico.	- El resto de recursos a determinar en función de los procedimientos a implantar.	
Mejorar el programa de prácticas externas	- Fomentar la participación de los alumnos en las prácticas externas.	- Coordinador de prácticas externas	- Número de anuncios	Durante todo el curso académico.	Ninguno.	

Política de calidad

No se adjuntó documento

Observaciones

Otros Anexos

Evidencia de:

Centro

PE01-Anexo03. Tabla para desplegar los objetivos de calidad del centro

Centro: ESCOLA UNIVERSITARIA POLITÉCNICA

Curso académico

2018-2019

Objetivos	Acciones	Responsables	Indicadores	Calendario	Recursos	Grado de cumplimiento
Desarrollo de una nueva web del centro	- Creación de una nueva web del centro con alojamiento en los servicios informáticos de la UDC para lograr una mejor gestión de la información pública	- Equipo directivo de la EUP.	- Implantación de la nueva web	Durante todo el curso académico	Alojamiento web proporcionado por los servicios informáticos de la UDC	Total. Revisado el cumplimiento en octubre 2019
Modificación de los títulos de grado del centro	- Modificación del Grado de Ingeniería Eléctrica para la incorporación de un itinerario de formación dual - Modificación del Grado de Ingeniería Electrónica para la incorporación de dos módulos con especializaciones	- Equipo directivo de la EUP. - Profesorado del centro	- Memorias de modificación de los títulos y su envío a la ACSUG	Durante todo el curso académico	Ninguno.	Total. Revisado el cumplimiento en octubre 2019
Potenciar la cultura de calidad aumentando el nivel de participación de los estudiantes en los procesos de evaluación de la docencia recibida.	- Campañas para promover la participación de los estudiantes en las encuestas.	- Equipo directivo de la EUP. - Comisión de Garantía de Calidad.	- Porcentaje de participación de los estudiantes en las encuestas institucionales.	En cada uno de los períodos de evaluación del curso académico.	- Carteles. - Avisos en la web de la EUP. - Correos electrónicos.	Total. Revisado el cumplimiento en octubre 2019
Política proactiva de captación de estudiantes.	- Realización de una competición de robótica en el centro para que participen centros de educación secundaria - Participación en campañas institucionales (Visita o teu Campus)	- Equipo directivo de la EUP. - Profesorado de la EUP. - Estudiantes de la EUP. - PAS de la EUP.	- Número de visitas al centro por alumnos de secundaria. - Encuestas de satisfacción de las visitas.	Durante todo el curso académico.	- Laboratorios de la EUP. - Materiales de promoción.	Parcial. Revisado el cumplimiento en octubre 2019

Impulsar la eficiencia energética y ahorro de consumo de agua	<ul style="list-style-type: none"> - Implantación de sistemas de ahorro de consumo de agua. - Cambio de sistemas de iluminación por lámparas LED 	<ul style="list-style-type: none"> - Equipo directivo de la EUP. 	<ul style="list-style-type: none"> - Número de sistemas de ahorro de agua implantados. 	Durante todo el curso académico.	<ul style="list-style-type: none"> - Disponibilidad presupuestaria desde la Oficina de Medioambiente (OMA) 	Parcial. Revisado el cumplimiento en octubre 2019
Mejorar la gestión y coordinación de los procesos de ambientalización y sostenibilidad.	<ul style="list-style-type: none"> - Participación en el programa Green Campus de la UDC. - Implantación de papeleras de recogida selectiva de residuos 	<ul style="list-style-type: none"> - Equipo directivo de la EUP. - Profesorado EUP. - Estudiantes EUP. - PAS de la EUP. - Oficina de medioambiente de la UDC. 	<ul style="list-style-type: none"> - Implantación de los procedimientos de gestión ecológica bajo la bandera verde GreenCampus. 	Durante todo el curso académico.	<ul style="list-style-type: none"> - El resto de recursos a determinar en función de los procedimientos a implantar. 	Parcial. Revisado el cumplimiento en octubre 2019
Potenciar la inserción laboral de los estudiantes.	<ul style="list-style-type: none"> - Publicación de anuncios de trabajo en la web de la EUP. - Organización de conferencias/seminarios/talleres impartidos por empresas y centros de investigación. 	<ul style="list-style-type: none"> - Equipo directivo de la EUP. 	<ul style="list-style-type: none"> - Número de anuncios colgados en la web - Número de conferencias/seminarios/talleres realizadas 	Durante todo el curso académico.	<ul style="list-style-type: none"> - Carteles. - Avisos en la web de la EUP. 	Total. Revisado el cumplimiento en octubre 2019
Mejorar el programa de prácticas externas	<ul style="list-style-type: none"> - Fomentar la participación de los alumnos en las prácticas externas. 	<ul style="list-style-type: none"> - Coordinador de prácticas externas - Equipo directivo de la EUP. 	<ul style="list-style-type: none"> - Número de anuncios 	Durante todo el curso académico.	Ninguno.	Parcial. Revisado el cumplimiento en octubre 2019

Política de calidad

No se adjuntó documento

Observaciones

Otros Anexos

Evidencia de:

Centro

PE01-Anexo03. Tabla para desplegar los objetivos de calidad del centro

Centro: ESCOLA UNIVERSITARIA POLITÉCNICA

Curso académico

2017-2018

Objetivos	Acciones	Responsables	Indicadores	Calendario	Recursos	Grado de cumplimiento
Potenciar la cultura de calidad aumentando el nivel de participación de los estudiantes en los procesos de evaluación de la docencia recibida.	- Campañas para promover la participación de los estudiantes en las encuestas.	- Equipo directivo de la EUP. - Comisión de Garantía de Calidad.	- Porcentaje de participación de los estudiantes en las encuestas institucionales.	En cada uno de los períodos de evaluación del curso académico.	- Carteles. - Avisos en la web de la EUP. - Correos electrónicos.	
Definir políticas proactivas de captación de estudiantes.	- Participación en campañas institucionales (Visita o teu Campus) - Charlas informativas de estudiantes/profesores de la EUP en los centros de educación secundaria.	- Equipo directivo de la EUP. - Profesorado de la EUP. - Estudiantes de la EUP. - PAS de la EUP.	- Número de visitas al centro por alumnos de secundaria. - Encuestas de satisfacción de las visitas. - Número de charlas informativas en centros de secundaria.	Durante todo el curso académico.	- Laboratorios de la EUP. - Materiales de promoción.	
Impulsar la eficiencia energética y ahorro de consumo de agua	- Implantación de sistemas de control que permitan ajustar el encendido de espacios en función de la ocupación real - Implantación de sistemas de ahorro de consumo de agua.	- Equipo directivo de la EUP.	- Número de sistemas de control implantados. - Número de sistemas de ahorro de agua implantados.	Durante todo el curso académico.	- Disponibilidad presupuestaria del centro.	
Mejorar la gestión y coordinación de los procesos de ambientalización y sostenibilidad.	- Participación en el programa Green Campus de la UDC. - Desarrollo de un proyecto de aprendizaje-servicio para sensibilizar a los estudiantes sobre su responsabilidad	- Equipo directivo de la EUP. - Profesorado EUP. - Estudiantes EUP. - PAS de la EUP. - Oficina de medioambiente de la UDC.	- Número de campañas realizadas. - Implantación de los procedimientos de gestión ecológica bajo la bandera verde GreenCampus.	Durante todo el curso académico.	- Contenedores para recogida de móviles. - El resto de recursos a determinar en función de los procedimientos a implantar.	

	en la protección del medio ambiente.					
Potenciar la inserción laboral de los estudiantes.	<ul style="list-style-type: none"> - Publicación de anuncios de trabajo en la web de la EUP. - Organización de conferencias/seminarios/talleres impartidos por empresas y centros de investigación. 	<ul style="list-style-type: none"> - Equipo directivo de la EUP. 	<ul style="list-style-type: none"> - Número de anuncios colgados en la web - Número de conferencias/seminarios/talleres realizadas 	Durante todo el curso académico.	<ul style="list-style-type: none"> - Carteles. - Avisos en la web de la EUP. 	
Actualización de las guías docentes de las asignaturas	<ul style="list-style-type: none"> - Revisión de la documentación de las guías docentes de cada materia para que no existan discrepancias con las memorias de verificación. 	<ul style="list-style-type: none"> - Profesorado de la EUP. - Coordinadores de titulación. 	<ul style="list-style-type: none"> - Guías docentes actualizadas en el portal corporativo de la UDC. 	Junio-Julio de 2018.	Ninguno	
Mejorar el programa de prácticas externas	<ul style="list-style-type: none"> - Fomentar la participación de los alumnos en las prácticas externas. 	<ul style="list-style-type: none"> - Coordinador de prácticas externas - Equipo directivo de la EUP. 	<ul style="list-style-type: none"> - Número de anuncios 	Durante todo el curso académico.	Ninguno.	

Política de calidad

 [politicayobjetivosdecalidad.pdf](#)

Observaciones

Se ha realizado una revisión amplia de los objetivos de calidad anuales siguiendo las indicaciones del plan de mejoras derivado del informe de evaluación para la renovación de la acreditación.

Otros Anexos

Evidencia de:

Centro

PE01-Anexo03. Tabla para desplegar los objetivos de calidad del centro

Centro: ESCOLA UNIVERSITARIA POLITÉCNICA

Curso académico

2016-2017

Objetivos	Acciones	Responsables	Indicadores	Calendario	Recursos	Grado de cumplimiento
Recopilar la documentación para el seguimiento de los Títulos	Continuar recopilando la documentación del SGC.	SDCalidad	Evidencias del SIGC	Curso 2016-2017	El esfuerzo y trabajo de los miembros de la comisión y el SD	80%
Conseguir la actualización y revisión de las guías docentes de las materias para el próximo curso	Organizar y revisar las guías docentes, aumentando su detalle con el fin de poder presentarse a la obtención de sellos de calidad internacional. (EUR-ACE..)	Profesorado.	Guías Docentes Publicados en el portal corporativo.	Curso 2016-2017	El esfuerzo del profesorado y los PRT.	0% del total.
Orientar a los alumnos de 1º curso informando del funcionamiento del centro y sensibilizarlos con los objetivos de la Titulación.	Organización de las Jornadas de Bienvenida. Organización del PAT.	Dirección. Profesorado. Coordinador del PAT	Encuestas de la jornada de Bienvenida. Participación del profesorado en el PAT	Curso 2016-2017	Esfuerzo de la Dirección, coordinador del PAT...	se espera el 100% de los nuevos alumnos
Mejorar el programa de prácticas externas	Aumentar el número de plazas.	Coordinador de prácticas externas. Dirección del centro. Comisión de Relaciones con empresas	Nº de prácticas externas	Curso 2016-2017	Esfuerzo de las Comisiones coordinadores	80%
Programa de Movilidad de Alumnos y Profesorado.	Aumentar el número de convenios.	Comisión de programas de intercambio	Nº de programas de intercambio	Curso 2016-2017	Esfuerzo de las Comisiones coordinadores	80%
Garantizar la calidad del Programa Formativo.	o Potenciar el cumplimiento del "Informe Docente". o Aumentar el	Dirección del centro Coordinadores de titulación, SD	Evidencia de la existencia de los informes. Número de profesores con	Curso 2016-2017	Esfuerzo de la Dirección y el profesorado para la elaboración de una aplicación	50%



	número de participantes en docencia. Ampliar la docencia del centro con la puesta en marcha de un Master.		docencia positivo.		informática que recoja los Informes Docentes.	
--	--	--	--------------------	--	---	--

Política de calidad

No se adjuntó documento

Observaciones

Se han eliminado la mayor parte de los objetivos de calidad conseguidos con un % de consecución del 100%, incorporando otros objetivos acordes a la situación actual.

Otros Anexos

COPY

Evidencia de:

Centro

PE01-Anexo03. Tabla para desplegar los objetivos de calidad del centro

Centro: ESCOLA UNIVERSITARIA POLITÉCNICA

Curso académico

2015-2016

Objetivos	Acciones	Responsables	Indicadores	Calendario	Recursos	Grado de cumplimiento
Recopilar la documentación para el seguimiento de los Títulos	Continuar recopilando la documentación del SGC.	SDCalidad	Evidencias del SIGC	Curso 2015-2016	El esfuerzo y trabajo de los miembros de la comisión y el SD	80%
Revisión anual de guías docentes de las materias que incluyan objetivos, capacidades y competencias de los alumnos, mostrando sus relaciones con las definidas en el perfil de la Titulación.	Organizar y revisar las guías docentes, aumentando su detalle con el fin de poder presentarse a la obtención de sellos de calidad internacional. (EUR-ACE..)	Profesorado. Profesor Responsable de Titulación. Subdirector de Organización Académica.	Guías Docentes Publicados en el portal corporativo.	Curso 2015-2016	El esfuerzo del profesorado y los PRT.	5% del total.
Recopilar y difundir la información pública del centro.	Revisión de la documentación pública. Actualizar y mejorar la Web del centro y la de http://estudos.udc.es . Organizar actividades de visita y promoción del centro. Implantar jornadas de puertas abiertas con IES Continuar participando en las jornadas de orientación universitaria.	Dirección del Centro	Información sobre promoción y difusión.	Curso 2015-2016	Esfuerzo del PDI y Dirección.	50%
Orientar a los alumnos de 1º curso informando del funcionamiento del centro y sensibilizarlos con los objetivos de la	Organización de las Jornadas de Bienvenida. Organización del PAT.	Dirección. Profesorado. Coordinador del PAT	Encuestas de la jornada de Bienvenida. Participación del profesorado en el PAT	Curso 2015-2016	Esfuerzo de la Dirección, coordinador del PAT...	alcanzar el 100% de los alumnos de nuevo ingreso.

Titulación.						
Mejorar el programa de prácticas externas	Rediseñar el procedimiento de prácticas externas. Aumentar el número de plazas.	Coordinador de prácticas externas. Dirección del centro. Comisión de Relaciones con empresas	Nº de prácticas externas	Curso 2015-2016	Esfuerzo de las Comisiones coordinadores	80%
Programa de Movilidad de Alumnos y Profesorado.	Aumentar el número de convenios. Mejorar y simplificar las tablas de convalidación.	Comisión de programas de intercambio	Nº de programas de intercambio	Curso 2015-2016	Esfuerzo de las Comisiones coordinadores	80%
Garantizar la mejora de la calidad y complementar la oferta formativa.	Potenciar la puesta en marcha de un Master en el centro. Realizar y potenciar la participación en satisfacción a todos los grupos de interés.	Dirección del centro Coordinadores de titulación, PRCC.	Actas.	Curso 2015-2016	Esfuerzo de la Dirección y PDI del centro	0%

Política de calidad

No se adjuntó documento

Observaciones

Se han eliminado los objetivos de calidad conseguidos al 100%, incorporando nuevos objetivos o hitos a mantener o alcanzar.

Otros Anexos

Evidencia de:

Centro

PE01-Anexo03. Tabla para desplegar los objetivos de calidad del centro

Centro: ESCOLA UNIVERSITARIA POLITÉCNICA

Curso académico

2014-2015

Objetivos	Acciones	Responsables	Indicadores	Calendario	Recursos	Grado de cumplimiento
Recopilar la documentación para el seguimiento de los Títulos	Continuar recopilando la documentación del SGC.	SDCalidad	Evidencias del SIGC	Curso 2014-2015	El esfuerzo y trabajo de los miembros de la comisión y el SD	80%
Conseguir la actualización y revisión de las guías docentes de las materias para el próximo curso	Organizar y revisar las guías docentes, aumentando su detalle con el fin de poder presentarse a la obtención de sellos de calidad internacional. (EUR-ACE..)	Profesorado.	Guías Docentes Publicados en el portal corporativo.	Curso 2014-2015	El esfuerzo del profesorado y los PRT.	0% del total.
Orientar a los alumnos de 1º curso informando del funcionamiento del centro y sensibilizarlos con los objetivos de la Titulación.	Organización de las Jornadas de Bienvenida. Organización del PAT.	Dirección. Profesorado. Coordinador del PAT	Encuestas de la jornada de Bienvenida. Participación del profesorado en el PAT	Curso 2014-2015	Esfuerzo de la Dirección, coordinador del PAT...	se espera el 100% de los nuevos alumnos
Mejorar el programa de prácticas externas	Aumentar el número de plazas.	Coordinador de prácticas externas. Dirección del centro. Comisión de Relaciones con empresas	Nº de prácticas externas	Curso 2014-2015	Esfuerzo de las Comisiones coordinadores	80%
Programa de Movilidad de Alumnos y Profesorado.	Aumentar el número de convenios.	Comisión de programas de intercambio	Nº de programas de intercambio	Curso 2014-2015	Esfuerzo de las Comisiones coordinadores	80%
Garantizar la calidad del Programa Formativo.	o Potenciar el cumplimiento del "Informe Docente". o Aumentar el	Dirección del centro Coordinadores de titulación, SD	Evidencia de la existencia de los informes. Número de profesores con	Curso 2014-2015	Esfuerzo de la Dirección y el profesorado para la elaboración de una aplicación	50%



	número de participantes en docencia. Ampliar la docencia del centro con la puesta en marcha de un Master.		docencia positivo.		informática que recoja los Informes Docentes.	
--	--	--	--------------------	--	---	--

Política de calidad

No se adjuntó documento

Observaciones

Se han eliminado la mayor parte de los objetivos de calidad conseguidos con un % de consecución del 100%, incorporando otros objetivos acordes a la situación actual.

Otros Anexos

COPY

Evidencia de:

Centro

PE01-Anexo03. Tabla para desplegar los objetivos de calidad del centro

Centro: ESCOLA UNIVERSITARIA POLITÉCNICA

Curso académico

2013-2014

Objetivos	Acciones	Responsables	Indicadores	Calendario	Recursos	Grado de cumplimiento
Puesta en marcha del SIGC	Evaluar responsables de cada procedimiento. Asignar procedimientos a comisiones. Establecer calendario de revisión de documentación generada por cada comisión.	CGIC SDCalidad		Curso 2013-2014	El esfuerzo y trabajo de los miembros de la comisión	100%
Recopilar la documentación para el seguimiento de los Títulos	Planificar las necesidades establecidas por la ACSUG.	SDCalidad	Evidencias del SIGC	Curso 2013-2014	El esfuerzo y trabajo de los miembros de la comisión y el PRCC	80%
Elaboración de guías docentes de las materias que incluyan objetivos, capacidades y competencias de los alumnos, mostrando sus relaciones con las definidas en el perfil de la Titulación.	Organizar y elaborar las guías docentes. Promover la participación del profesorado en medios de formación orientados hacia la realización de las guías docentes.	Profesor Responsable de Titulación. Subdirector de Organización Académica.	Guías Docentes Publicados en el portal corporativo.	Curso 2013-2014	El esfuerzo del profesorado y los PRT.	100% del total.
Recopilar y difundir la información pública del centro.	Reestructurar y mejorar el portal web del centro. Elaborar dípticos de información de las titulaciones. Actualizar y mejorar la Web del centro. Organizar actividades de visita y promoción del centro. Implantar jornadas de	Dirección del Centro	Página Web Dípticos. Relación de actividades de promoción y difusión.	Curso 2013-2014	Beca para pagina web. Presupuesto para imprenta.	100%

	puertas abiertas con IES Continuar participando en las jornadas de orientación universitaria					
Orientar a los alumnos de 1º curso informando del funcionamiento del centro y sensibilizarlos con los objetivos de la Titulación.	Organización de las Jornadas de Bienvenida. Organización del PAT.	Dirección. Profesorado. Coordinador del PAT	Encuestas de la jornada de Bienvenida. Participación del profesorado en el PAT	Curso 2013-2014	Esfuerzo de la Dirección , coordinador del PAT...	100% de los alumnos.
Mejorar el programa de prácticas externas	Rediseñar el procedimiento de prácticas externas. Aumentar el número de plazas.	Coordinador de prácticas externas. Dirección del centro. Comisión de Relaciones con empresas	Nº de prácticas externas	Curso 2013-2014	Esfuerzo de las Comisiones coordinadores	80%
Programa de Movilidad de Alumnos y Profesorado.	Aumentar el número de convenios. Mejorar y simplificar las tablas de convalidación.	Comisión de programas de intercambio	Nº de programas de intercambio	Curso 2013-2014	Esfuerzo de las Comisiones coordinadores	80%
Garantizar la calidad del Programa Formativo.	Establecer la figura del "Informe Docente" que elabore cada profesor sobre la materia impartida en cada cuatrimestre. Realizar y potenciar la participación en satisfacción a todos los grupos de interés.	Dirección del centro Coordinadores de titulación, PRCC.	Evidencia de la existencia y análisis de los informes. Evidencia del % de participación en las encuestas.	Curso 2013-2014	Esfuerzo de la Dirección y el profesorado para la elaboración de una aplicación informática que recoja los Informes Docentes.	100%
Elaborar un Plan Estratégico.	Realizar un análisis DAFO Establecer objetivos y líneas estratégicas. Analizar el plan estratégico de la UDC pendiente de aprobación	Dirección del Centro PRCC	Evidencia de la existencia aprobación y publicación de dicho documento.	Curso 2013-2014	Esfuerzo de la Dirección y el PRCC.	100%



Política de calidad

No se adjuntó documento

Observaciones

Otros Anexos

COPY

Evidencia de:

Centro

PE01-Anexo03. Tabla para desplegar los objetivos de calidad del centro

Centro: ESCOLA UNIVERSITARIA POLITÉCNICA

Curso académico

2013-2014

Objetivos	Acciones	Responsables	Indicadores	Calendario	Recursos	Grado de cumplimiento
Puesta en marcha del SIGC	Evaluar responsables de cada procedimiento. Asignar procedimientos a comisiones. Establecer calendario de revisión de documentación generada por cada comisión.	CGIC PRCC		Curso 2013-2014	El esfuerzo y trabajo de los miembros de la comisión	75%
Recopilar la documentación para el seguimiento de los Títulos	Planificar las necesidades establecidas por la ACSUG.	PRCC	Evidencias del SIGC	Curso 2013-2014	El esfuerzo y trabajo de los miembros de la comisión y el PRCC	70%
Elaboración de guías docentes de las materias que incluyan objetivos, capacidades y competencias de los alumnos, mostrando sus relaciones con las definidas en el perfil de la Titulación.	Organizar y elaborar las guías docentes. Promover la participación del profesorado en medios de formación orientados hacia la realización de las guías docentes.	Profesor Responsable de Titulación. Subdirector de Organización Académica.	Guías Docentes Publicados en el portal corporativo.	Curso 2013-2014	El esfuerzo del profesorado y los PRT.	100% del total.
Recopilar y difundir la información pública del centro.	Reestructurar y mejorar el portal web del centro. Elaborar dípticos de información de las titulaciones. Actualizar y mejorar la Web del centro. Organizar actividades de visita y promoción del centro. Implantar jornadas de	Dirección del Centro	Página Web Dípticos. Relación de actividades de promoción y difusión.	Curso 2013-2014	Beca para pagina web. Presupuesto para imprenta.	80%

	puertas abiertas con IES Continuar participando en las jornadas de orientación universitaria					
Orientar a los alumnos de 1º curso informando del funcionamiento del centro y sensibilizarlos con los objetivos de la Titulación.	Organización de las Jornadas de Bienvenida. Organización del PAT.	Dirección. Profesorado. Coordinador del PAT	Encuestas de la jornada de Bienvenida. Participación del profesorado en el PAT	Curso 2013-2014	Esfuerzo de la Dirección , coordinador del PAT...	100% de los alumnos.
Mejorar el programa de prácticas externas	Rediseñar el procedimiento de prácticas externas. Aumentar el número de plazas.	Coordinador de prácticas externas. Dirección del centro. Comisión de Relaciones con empresas	Nº de prácticas externas	Curso 2013-2014	Esfuerzo de las Comisiones coordinadores	70%
Programa de Movilidad de Alumnos y Profesorado.	Aumentar el número de convenios. Mejorar y simplificar las tablas de convalidación.	Comisión de programas de intercambio	Nº de programas de intercambio	Curso 2013-2014	Esfuerzo de las Comisiones coordinadores	60%
Garantizar la calidad del Programa Formativo.	Establecer la figura del "Informe Docente" que elabore cada profesor sobre la materia impartida en cada cuatrimestre. Realizar y potenciar la participación en satisfacción a todos los grupos de interés.	Dirección del centro Coordinadores de titulación, PRCC.	Evidencia de la existencia y análisis de los informes. Evidencia del % de participación en las encuestas.	Curso 2013-2014	Esfuerzo de la Dirección y el profesorado para la elaboración de una aplicación informática que recoja los Informes Docentes.	100%
Elaborar un Plan Estratégico.	Realizar un análisis DAFO Establecer objetivos y líneas estratégicas. Analizar el plan estratégico de la UDC pendiente de aprobación	Dirección del Centro PRCC	Evidencia de la existencia aprobación y publicación de dicho documento.	Curso 2013-2014	Esfuerzo de la Dirección y el PRCC.	0%



Política de calidad

 POLITICA Y OBJETIVOS DE CALIDAD.pdf

Observaciones

Otros Anexos

COPY

Evidencia de:

Centro

PE01-Anexo03. Tabla para desplegar los objetivos de calidad del centro

Centro: ESCOLA UNIVERSITARIA POLITÉCNICA

Curso académico

2012-2013

Objetivos	Acciones	Responsables	Indicadores	Calendario	Recursos	Grado de cumplimiento
Puesta en marcha del SIGC	Evaluar responsables de cada procedimiento. Asignar procedimientos a comisiones. Establecer calendario de revisión de documentación generada por cada comisión.	CGIC PRCC		Curso 2012-2013	El esfuerzo y trabajo de los miembros de la comisión	70%
Recopilar la documentación para el seguimiento de los Títulos	Planificar las necesidades establecidas por la ACSUG.	PRCC	Evidencias del SIGC	Curso 2012-2013	El esfuerzo y trabajo de los miembros de la comisión y el PRCC	70%
Elaboración de guías docentes de las materias que incluyan objetivos, capacidades y competencias de los alumnos, mostrando sus relaciones con las definidas en el perfil de la Titulación.	Organizar y elaborar las guías docentes. Promover la participación del profesorado en medios de formación orientados hacia la realización de las guías docentes.	Profesor Responsable de Titulación. Subdirector de Organización Académica.	Guías Docentes Publicados en el portal corporativo.	Curso 2012-2013	El esfuerzo del profesorado y los PRT.	100% de los 3 primeros Cursos de los Grados, lo que representa el 75% del total.
Recopilar y difundir la información pública del centro.	Reestructurar y mejorar el portal web del centro. Elaborar dípticos de información de las titulaciones. Actualizar y mejorar la Web del centro. Organizar actividades de visita y promoción del centro. Implantar jornadas de	Dirección del Centro	Página Web Dípticos. Relación de actividades de promoción y difusión.	Curso 2012-2013	Beca para pagina web. Presupuesto para imprenta.	80%

	puertas abiertas con IES Continuar participando en las jornadas de orientación universitaria					
Orientar a los alumnos de 1º curso informando del funcionamiento del centro y sensibilizarlos con los objetivos de la Titulación.	Organización de las Jornadas de Bienvenida. Organización del PAT.	Dirección. Profesorado. Coordinador del PAT	Encuestas de la jornada de Bienvenida. Participación del profesorado en el PAT	Curso 2012-2013	Esfuerzo de la Dirección , coordinador del PAT...	100% de los alumnos de 1º, 2º y 3º curso. Lo que representa un 75% del total.
Mejorar el programa de prácticas externas	Rediseñar el procedimiento de prácticas externas. Aumentar el número de plazas.	Coordinador de prácticas externas. Dirección del centro. Comisión de Relaciones con empresas	Nº de prácticas externas	Curso 2012-2013	Esfuerzo de las Comisiones coordinadores	70%
Programa de Movilidad de Alumnos y Profesorado.	Aumentar el número de convenios. Mejorar y simplificar las tablas de convalidación.	Comisión de programas de intercambio	Nº de programas de intercambio	Curso 2012-2013	Esfuerzo de las Comisiones coordinadores	60%
Garantizar la calidad del Programa Formativo.	Establecer la figura del "Informe Docente" que elabore cada profesor sobre la materia impartida en cada cuatrimestre. Realizar y potenciar la participación en satisfacción a todos los grupos de interés.	Dirección del centro Coordinadores de titulación, PRCC.	Evidencia de la existencia y análisis de los informes. Evidencia del % de participación en las encuestas.	Curso 2012-2013	Esfuerzo de la Dirección y el profesorado para la elaboración de una aplicación informática que recoja los Informes Docentes.	75% (1º 2ºy 3º Curso.)
Elaborar un Plan Estratégico.	Realizar un análisis DAFO Establecer objetivos y líneas estratégicas. Analizar el plan estratégico de la UDC pendiente de aprobación	Dirección del Centro PRCC	Evidencia de la existencia aprobación y publicación de dicho documento.	Curso 2013-2014	Esfuerzo de la Dirección y el PRCC.	0%



Política de calidad

No se adjuntó documento

Observaciones

Otros Anexos

COPY

Evidencia de:

Centro

PE01-Anexo03. Tabla para desplegar los objetivos de calidad del centro

Centro: ESCOLA UNIVERSITARIA POLITÉCNICA

Curso académico

2011-2012

Objetivos	Acciones	Responsables	Indicadores	Calendario	Recursos	Grado de cumplimiento
Puesta en marcha del SIGC	Evaluar responsables de cada procedimiento. Asignar procedimientos a comisiones. Establecer calendario de revisión de documentación generada por cada comisión.	CGIC PRCC		Curso 2011-2012	El esfuerzo y trabajo de los miembros de la comisión	70%
Recopilar la documentación para el seguimiento de los Títulos	Planificar las necesidades establecidas por la ACSUG.	PRCC	Evidencias del SIGC	Curso 2011-2012	El esfuerzo y trabajo de los miembros de la comisión y el PRCC	60%
Elaboración de guías docentes de las materias que incluyan objetivos, capacidades y competencias de los alumnos, mostrando sus relaciones con las definidas en el perfil de la Titulación.	Organizar y elaborar las guías docentes. Promover la participación del profesorado en medios de formación orientados hacia la realización de las guías docentes.	Profesor Responsable de Titulación. Subdirector de Organización Académica.	Guías Docentes Publicados en el portal corporativo.	Curso 2011-2012	El esfuerzo del profesorado y los PRT.	100% de los 2 primeros Cursos de los Grados, lo que representa el 50% del total.
Recopilar y difundir la información pública del centro.	Reestructurar y mejorar el portal web del centro. Elaborar dípticos de información de las titulaciones. Actualizar y mejorar la Web del centro. Organizar actividades de visita y promoción del centro. Implantar jornadas de	Dirección del Centro	Página Web Dípticos. Relación de actividades de promoción y difusión.	Curso 2011-2012	Beca para pagina web. Presupuesto para imprenta.	80%

	puertas abiertas con IES Continuar participando en las jornadas de orientación universitaria					
Orientar a los alumnos de 1º curso informando del funcionamiento del centro y sensibilizarlos con los objetivos de la Titulación.	Organización de las Jornadas de Bienvenida. Organización del PAT.	Dirección. Profesorado. Coordinador del PAT	Encuestas de la jornada de Bienvenida. Participación del profesorado en el PAT	Curso 2011-2012	Esfuerzo de la Dirección , coordinador del PAT...	100% de los alumnos de 1º y 2º curso. Lo que representa un 50% del total.
Mejorar el programa de prácticas externas	Rediseñar el procedimiento de prácticas externas. Aumentar el número de plazas.	Coordinador de prácticas externas. Dirección del centro. Comisión de Relaciones con empresas	Nº de prácticas externas	Curso 2011-2012	Esfuerzo de las Comisiones coordinadores	70%
Programa de Movilidad de Alumnos y Profesorado.	Aumentar el número de convenios. Mejorar y simplificar las tablas de convalidación.	Comisión de programas de intercambio	Nº de programas de intercambio	Curso 2011-2012	Esfuerzo de las Comisiones coordinadores	60%
Garantizar la calidad del Programa Formativo.	Establecer la figura del "Informe Docente" que elabore cada profesor sobre la materia impartida en cada cuatrimestre. Realizar y potenciar la participación en satisfacción a todos los grupos de interés.	Dirección del centro Coordinadores de titulación, PRCC.	Evidencia de la existencia y análisis de los informes. Evidencia del % de participación en las encuestas.	Curso 2011-2012	Esfuerzo de la Dirección y el profesorado para la elaboración de una aplicación informática que recoja los Informes Docentes.	50% (1º y 2º Curso.)
Elaborar un Plan Estratégico.	Realizar un análisis DAFO Establecer objetivos y líneas estratégicas. Analizar anualmente la evolución del Plan.	Dirección del Centro PRCC	Evidencia de la existencia aprobación y publicación de dicho documento.	Curso 2011-2012	Esfuerzo de la Dirección y el PRCC.	0%



Política de calidad

 POLITICA Y OBJETIVOS DE CALIDAD.pdf

Observaciones

Otros Anexos

COPY